



Rapport annuel d'activités 2025-2026

Maisons des Lucioles

SOMMAIRE

01. Mot du Président et de la
Direction Générale

02. Mission / Histoire / Approche

03. Notre année en un coup d'oeil

04. Points saillants de notre année

05. Notre équipe

06. Vie associative

07. Sensibilisation et défense des droits

08. Collaborations particulières

09. Campagnes de financement

10. Répartition des revenus et dépenses

11. Nos partenaires financiers

MOT DU PRÉSIDENT

Chers membres,

Quelle année encore une fois bien remplie pour les Maisons des Lucioles! Une année faite de retrouvailles, de projets qui grandissent, de belles réussites collectives... et de quelques imprévus qui nous auront permis de démontrer, une fois de plus, notre capacité à garder le sourire et à nous adapter.

Parmi les moments marquants, nous avons eu le grand plaisir d'accueillir le retour de congé de maternité de Léonie. Son retour au sein de l'équipe a été accueilli avec beaucoup d'enthousiasme et nous rappelle à quel point les personnes qui composent l'organisme sont au cœur de sa force et de son dynamisme.

Notre deuxième édition de la *Marche des Lucioles* a également été une belle réussite. Encore une fois, familles, amis, partenaires et membres de la communauté se sont mobilisés autour de notre mission. Cette deuxième édition confirme que les Lucioles continuent d'avancer, un pas à la fois... mais certainement pas seules!



Cette année aura aussi permis de confirmer le succès du projet pilote Le Sentier. Ce projet, imaginé pour répondre aux besoins des jeunes adultes et de leurs familles, a démontré toute sa pertinence. Les retombées observées nous encouragent à poursuivre nos efforts afin d'offrir des services qui favorisent le bien-être, l'autonomie, l'intégration dans la communauté et un précieux soutien aux proches aidants.

Et parce qu'une année ne se déroule jamais exactement comme prévu, nous avons également développé une expertise que nous n'avions peut-être pas inscrite à notre plan stratégique : la gestion des sinistres! Disons simplement que notre équipe a su les gérer avec doigté, sang-froid et une remarquable capacité d'adaptation. Même lorsque les imprévus frappent à la porte, nous trouvons une façon de garder le cap... et, lorsque possible, notre sens de l'humour!

Toutes ces réalisations témoignent avant tout de la force de notre engagement collectif. Je tiens à exprimer ma profonde gratitude envers notre direction, nos éducateurs, notre équipe administrative, nos bénévoles, nos familles, nos partenaires financiers ainsi que mes collègues du conseil d'administration. Votre générosité, votre temps, vos talents et votre confiance permettent à notre mission de prendre vie chaque jour.

Je souhaite également souligner la résilience, la créativité et l'engagement exceptionnel de notre équipe. Derrière chaque projet, chaque défi relevé et chaque petite victoire se trouvent des personnes profondément investies dans le bien-être des jeunes et des familles que nous accompagnons.

Continuons donc à avancer ensemble, à faire grandir nos projets et à faire rayonner les Maisons des Lucioles avec la même passion. Et surtout, continuons à garder cette petite dose d'humour qui nous aide à traverser même les journées les plus mouvementées.

Après tout, pour continuer à briller, une Luciole doit savoir s'adapter... même aux sinistres!

Avec admiration,

Guillaume Turgeon

Mot du Président

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025-2026

MOT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Alors que s'achève l'année 2025-2026, je ressens une immense fierté et une profonde gratitude envers toute la communauté qui gravite autour des Maisons des Lucioles. Si l'an dernier a été celui des lancements, cette année a été celle de la consolidation : des projets prometteurs sont devenus des services solides et nous nous sommes donné une direction claire.

Le 30 septembre 2025, notre conseil d'administration adoptait la planification stratégique 2025-2028. Ce cheminement participatif, mené avec l'équipe de la permanence et le CA, nous a permis de nommer ce que nous voulons devenir : un organisme plus accessible, plus résilient, dont l'impact sur les personnes que nous soutenons se mesure au quotidien.

Le Sentier n'est plus un projet pilote. En un an, notre centre d'activités de jour a accueilli vingt familles et offert plus de 1 500 places. Ce service, qui a une place spéciale dans mon cœur de directrice, incarne notre promesse d'accompagner nos familles à toutes les étapes de vie de leur jeune.

La deuxième édition de la Marche des Lucioles s'impose comme un rendez-vous attendu : 234 marcheurs, comparativement à 188 l'an dernier, et plus de 39 355 \$ amassés. La culture a aussi rythmé notre année, avec trois projets de médiation menés auprès de nos jeunes et de nos adultes.

Notre voix a porté plus loin encore. Le 27 janvier 2026, Répit Québec voyait officiellement le jour, et j'ai eu l'honneur d'être élue présidente de son premier conseil d'administration. Cette responsabilité, comme notre implication au Collectif Polyhandicap, nous permet de contribuer à la reconnaissance du répit partout au Québec.

Je tiens à remercier sincèrement tous ceux qui rendent cette aventure possible : nos employés dévoués, nos familles partenaires, nos bénévoles et nos nombreux alliés financiers et communautaires. Ensemble, nous faisons grandir l'héritage des Maisons des Lucioles et poursuivons, avec cœur et détermination, notre mission de soutien, de répit et d'inclusion.

Avec confiance et espoir, je regarde vers l'avenir, certaine que nous continuerons à transformer des vies et à bâtir une communauté toujours plus forte et bienveillante.

Paule Lévesque



NOTRE MISSION

Maisons des Lucioles est un milieu de vie bienveillant et adapté qui a pour mission de soutenir les personnes vivant avec des déficiences multiples et leurs familles en leur offrant un soutien ponctuel ou soutenu adapté à leurs besoins.

- De façon ponctuelle, nous soutenons les familles par des services de répit, de camp d'été spécialisé et de service de garde afin de favoriser le maintien des jeunes dans leur milieu naturel. Ces services offrent également aux jeunes des loisirs adaptés qui encouragent leur inclusion sociale et leur épanouissement personnel.
- De façon soutenue, nous hébergeons des jeunes autochtones et offrons un service d'activités de jour pour les jeunes adultes. Nous favorisons leur bien-être, leur autonomie et leur inclusion sociale.

Ces services sont offerts dans un milieu chaleureux, sécuritaire et stimulant, et ce, 24 heures sur 24, 7 jours sur 7.

Les valeurs qui contribuent à notre mission sont le dévouement, l'ouverture à la différence, l'adaptabilité et la rigueur.





NOTRE HISTOIRE

L'organisme Maisons des Lucioles (anciennement *La Maison des Petites Lucioles*) est né de l'idée d'un projet pilote : mettre sur pied une maison de répit pour les enfants handicapés à Québec, pour ensuite transférer l'expertise dans les communautés autochtones. Comme il n'y avait pas de telles maisons de répit à Québec, un groupe de parents, ayant de jeunes enfants avec des déficiences multiples, s'est joint au projet et la première maison a ouvert ses portes en 2008. Cette volonté des familles de se regrouper et d'apporter des réponses aux besoins d'autres parents ayant les mêmes besoins fait preuve de la capacité des parents de se mobiliser.

Locataire d'une petite maison de 2008 à 2013, une première maison a été acquise en juin 2013 dans le quartier Limoilou pour y accueillir les jeunes de 0 à 12 ans. Ce point de service porte le nom de Maison Lucie-Bergeron, en hommage à la fondatrice de l'organisme. L'année 2023 a été marquée par le décès de cette dernière. Nous nous efforçons à tous les jours de faire honneur à sa vision.

En avril 2018, une 2^e résidence a été acquise grâce au don exceptionnel d'Éric Boucher, le papa d'une Luciole. De nombreux partenaires se sont joints au projet pour le réaménagement et l'adaptation de cette maison qui accueille depuis mars 2019 la clientèle des ados de 13 à 21 ans. La maison Thomas-Boucher porte le nom du fils du généreux donateur qui a rendu possible ce projet d'envergure. La vocation de la Maison Thomas-Boucher a été revue au cours de l'année 2023-2024 pour y centraliser tous les services offerts à notre clientèle de résidents permanents autochtones alors que la Maison Lucie-Bergeron accueille, quant à elle, tous les services de répit, de gardiennage et de loisirs adaptés pour les jeunes de la région de la Capitale-Nationale. Le Sentier, centre de jour dédié à la clientèle adulte, inauguré en septembre 2024, y a aussi élu domicile.



NOTRE APPROCHE

Auprès du jeune

L'approche de l'organisme Maisons des Lucioles prône que chaque intervention se déroule dans le respect du rythme du jeune. Considérant que chaque jeune est unique, nos interventions sont individualisées pour répondre à ses besoins spécifiques. Les activités, sorties et interventions sont planifiées en fonction des jeunes présents. Guidés par des valeurs d'ouverture et de bienveillance, nous sommes à l'écoute de leur disponibilité émotionnelle, cognitive et relationnelle afin de leur laisser le libre-arbitre dans la participation aux activités de la maison. Les sorties dans la communauté sont un levier d'intervention primordial où nous vivons sans limite afin que nos Lucioles puissent vivre des belles aventures.

Au-delà du répit essentiel pour le parent, notre démarche reconnaît que le jeune a aussi le droit de se reposer et de vivre des moments de qualité. Nous désirons donc offrir un milieu chaleureux et stimulant afin que chaque jeune puisse s'épanouir et s'amuser tout en respectant son rythme et sans que la situation d'handicap ne soit un obstacle.

Chacun des jeunes est accueilli dans son entièreté; avec ses forces, difficultés, besoins et intérêts.



Auprès de sa famille

L'approche de l'organisme Maisons des Lucioles auprès des parents est basée sur le respect de leur processus d'acceptation face à leur besoin des services de répit dans leur vie.

Nous nous définissons comme une extension de la famille car nous prenons soin des jeunes de la façon la plus près possible de ce que leur offrent leurs parents à la maison. Toutes les recommandations professionnelles, protocoles de soins et directives médicales sont suivis à la lettre. Nous désirons être présents pour nos parents comme partie prenante de leur réseau; dans l'immédiat ou dans l'urgence, nous collaborons du mieux possible pour aider. Notre soutien auprès des familles vise à maintenir le jeune dans son milieu familial et ainsi repousser ou empêcher les placements dans des ressources externes.

Chaque parent nous confie ce qu'il a de plus précieux. Il est de notre devoir d'entretenir ce lien de confiance afin de lui permettre de ressentir les bienfaits du répit.

NOTRE ANNÉE EN UN COUP D'OEIL

	places/jour	nb de familles utilisatrices	nb de jours de service offert	Places TOTALES
Répits dodo	4 à 5	50	37 fds	164
Répits de jour + Relâche	3 à 4	50	79	296
Camp d'été	27	46	35	955
Répits dépannage planifiés	1	3	21	21
Service de garde après l'école	9	10	180	1620
Journées pédagogiques	6	17	38	228
Résidents autochtones	6 à 7	7	365	2430
Répits en alternance (collaboration CBHSSJB et RRSSN)	1 à 2	11	365	294
Le Sentier (21 ans+)	8	20	192	1536

POINTS SAILLANTS DE NOTRE ANNÉE

Une année sous le signe du développement à l'écoute des besoins de notre clientèle et de leur famille.

01. Planification stratégique 2025-2028

En décembre 2024, Maisons des Lucioles a amorcé un processus de planification stratégique 2025-2028 avec un exercice de gouvernance partagée réunissant le CA et l'équipe de la permanence pour dresser le bilan de la PS 2022-2025 et définir de nouvelles cibles collectives pour les prochaines années.

Un mandat d'accompagnement avec Bénévoles d'Expertise a été accordé et nous avons été jumelés à M. Augustin Bert qui nous a conseillés tout au long du processus.

Dès le début de l'année 2025, nous avons mené deux exercices FFOM : d'abord avec l'équipe de la permanence en février, puis avec un sous-comité du CA en mars. Ces réflexions ont nourri l'élaboration des objectifs stratégiques et du plan opérationnel au printemps et à l'été.

En juillet, les objectifs ont été validés par le sous-comité du CA, puis détaillés en septembre dans un plan précisant responsabilités, échéanciers et gouvernance.

Le 30 septembre 2025, le CA a adopté la version finale de la planification stratégique.

Ce cheminement progressif, participatif et structuré permet aujourd'hui à l'organisme de se doter d'une vision claire et partagée pour les prochaines années.



POINTS SAILLANTS DE NOTRE ANNÉE

02. Trois projets de médiation culturelle

À l'été 2025, les Lucioles du camp d'été ont exploré les arts du cirque en collaboration avec l'**École de cirque de Québec**.

Sept ateliers de trois heures se sont déroulés de juillet à août : acrobatie, jonglage, manipulation d'objets, équilibre et coordination. Les participants étaient répartis en deux groupes de 1 h 30, une formule qui a permis un accompagnement individualisé. Le matériel a été adapté à chacun — balles plus légères, objets choisis pour faciliter la prise en main — et des pauses ont été intégrées pour respecter le rythme de tous. Chaque réussite, à sa mesure, était une victoire.



À l'automne 2025 s'est amorcé un projet de médiation culturelle avec l'artiste **Maud Besson**, mené auprès des Lucioles de nos répits de fin de semaine.

Le parcours a débuté le 25 octobre par une sortie au Musée national des beaux-arts du Québec, à la rencontre de l'univers éclaté de Niki de Saint Phalle — une source d'inspiration pour le groupe. Les ateliers de création ont suivi en février 2026 à la Maison Lucie-Bergeron : semaine après semaine, couleurs et matières se sont accumulées sur des panneaux de bois pour donner naissance à une œuvre collective, où la trace de chaque participant demeure visible.

À l'hiver 2026, les adultes du Sentier ont vécu six journées de médiation culturelle animées par l'équipe d'**Interférences, arts et technologies**.

Trois ateliers de graffitis numériques d'abord : grâce à un système de projection interactif, les participants ont créé en direct sur des surfaces qui s'animaient sous leurs gestes. Ni pinceaux, ni papier — une technologie pensée pour que chacun laisse sa trace, à sa façon, à son rythme. Puis trois parcours sensoriels immersifs : des espaces transformés en expériences faites de sons, de lumières, de textures et de mouvements. Interférences a su adapter son art à la réalité de nos participants avec une sensibilité et une créativité qui nous ont soufflées.



MERCI à l'Entente de développement culturel entre le gouvernement du Québec et la Ville de Québec pour ces trois incroyables projets !

NOTRE ÉQUIPE TERRAIN

Derrière chaque journée réussie, il y a des éducatrices et des éducateurs qui ont choisi ce travail pour ce qu'il exige de présence et d'ajustement constant. Ils viennent de l'éducation spécialisée, de la psychoéducation, de l'ergothérapie, de l'adaptation scolaire, du travail social, de la psychologie ou des soins infirmiers. Ce sont ces parcours croisés, mis au service d'une même ouverture à la différence, qui font la profondeur de notre accompagnement.

Edith Raïssa Agbonou
Wylam Allard-Scott
Cynthia Amani
Ophélie Ani Anelka
Hermine Attah
Michécarine Bellus
Amel Benamara
Mathilde Bergeron Paradis
Audrey Bilodeau-Roberge
Miléna Boudreault
Hanane Boufala
Sophie Bourassa
Jennifer Bourque-Lagacé
Chantal Brasé
Marilou Brisson Simard
Elisabeth Buisnière
Karol-Ann Carrier
Sarah-Maude Carrier
Adie Chetty
Marie-Jeanne Daigle
Roxanne Daigle
Andréane Dion
Jade Dionne
Clémence Justine D. Balley
Marie-Ève Dorion
Harold Edma

Lauryne Escalé
Audrey-Ann Gagné
Marilou Gagné
Mathilde Gendreau
Léanne Giroux
Natacha Goumou
Samiha Houam
Xavier Hudot
Marie-Rose Irakoze
Naïka Jeannot
Frédérique Jeffrey
Sandrah Pelagie Kapawo M.
Sarah-Maude Lacombe-Roy
Noémie Lapierre
Camille Lavoie Larivière
Alexandra Lebel
Élia Leblond
Alicia Lemelin
Emedo Lema
Jean-Félix Lévesque
Ève-Marie Liburdy
Présile Lopembe Mutela
Marie-Ève Lupin
Camille Lyonnais
Faiza Mahmoudi
Tony Mbala Kanyiki
Maxyme Milhomme

Liliane Monhesea Tohé
Alois Ndudi Muaka
Edwige N'Douma Koukonin
Thomas Néron
Emelythe Niyuhire
Odjeke Tchikname
Félix Picard
Omayya Picot-Patel
Marie-Jugly Pierre
Laurence Plamondon
Raphaëlle Plamondon
Daëlle Pouliot
Samuel Puati-Vindou
Vanessa Régis
Cloé Richard
Kelly Richardson
Frédérique Roussel
Alysun Roy
Audrey Simard
Marie-Ève Smith
Alysson Strachan
Anthony Tan
Érika Sharon Tchembe T.
Marguerite Thibodeau
Naomie Pauline Tonye
Catherine Traore
Naomie Vigneault

Aides-Éducatrices

Irina Gagnon, Service de garde
Camille Cauvier, Le Sentier

Stagiaires

Kenza Telma, France
Nolwenn Chassaigne, France
Ève Lapointe, TES Cégep Ste-Foy
Loriane Drolet, TES Cégep Ste-Foy
Marie-Jeanne Daigle, alternance travail-étude, TES Cégep Ste-Foy



NOTRE ÉQUIPE ADMINISTRATIVE

Notre équipe de coordination et de direction assure la cohérence entre les besoins des familles, la réalité des équipes terrain et les exigences de nos partenaires. Son travail est rarement visible dans le quotidien des Lucioles, mais il en constitue la fondation : recrutement, organisation des services, financement, encadrement clinique et développement de l'organisme.

Directrice générale: Paule Lévesque

Direction générale adjointe: Léonie Dancause (maternité) / David Jolin

Adjointe administrative: Lucie Lachance

Coordonnatrice à l'hébergement: Annie Ethier

Coordonnatrice aux résidents: Katy Pérusse

Coordonnatrice des services spécialisés: Mélissa Leblanc

Coordonnatrice des services aux adultes: Julie-Pier Bolduc-Lacasse

Coordonnatrice clinique: Léonard Bélanger

Ajointe à la coordination: Marie-Lou Fortin

Adjointe à la coordination: Célestine Kimbenga Nganga

Coordonnateur dotation et horaires: Serigne Seck

Chargée de projets événementiels et philanthropiques: Mélissa Doyon

Formations

La formation continue occupe une place centrale dans notre organisation. Au près d'une clientèle aux besoins complexes, les compétences de nos équipes ne peuvent pas être acquises une fois pour toutes : elles se maintiennent, se mettent à jour et se transmettent. Chaque année, l'organisme investit du temps et des ressources pour que les personnes qui accompagnent nos Lucioles disposent des outils nécessaires à un accompagnement sécuritaire et de qualité.

Formations offertes à l'équipe d'éducateurs :

- 14 octobre: Sexualité des jeunes en situation de polyhandicap
- 19 novembre: approche sensorielle et les outils d'intervention visuels
- 24 et 25 novembre: Intervention thérapeutique lors de conduites agressives (ITCA)
- 22 décembre: Utilisation des indices comportementaux pour mieux voir, comprendre et questionner
- 13 février: Formation sur le Plan sécurité incendie (PSI)
- 24 février: Mieux communiquer avec les personnes autistes ou ayant une DI grâce à des outils visuel
- 24 mars: Vie affective, amoureuse et sexuelle chez les personnes autistes ou ayant une DI : comprendre et intervenir

Formations pour la direction/coordination:

- aut. 25/hiver 26: Parcours OBNL, Culture philanthropique et partenariale offert
- 7 janvier: démystifier l'IA pour les organismes en proche aide
- MAPAQ (gestionnaire)
- SIMDUT

Vie Associative

L'organisme MDL est géré par un conseil d'administration formé de 9 personnes dévouées qui s'impliquent activement et qui sont des plus engagées et soucieuses de la saine gestion de l'organisme.

Le 9 septembre 2025, lors de l'Assemblée générale annuelle (AGA), ont été élus au CA 2025-2026 :

GUILLAUME TURGEON - Président,
GUY PELLETIER - VP/Trésorier,
MARIE-PIER DESMEULES - Secrétaire
MARC-ANTOINE PICARD - Administrateur
JULES TURCOTTE - Administrateur
CHARLIE PRINCE - Administratrice
FRÉDÉRIK-ALEXANDRE YAO - Administrateur
BIANCA BOUTIN - Administratrice
MAXIME-ARNAUD KEABLE - Administrateur

**Nous tenons à remercier
chaleureusement Jessica Larose
pour son implication au sein du CA
au cours de l'année 2024-2025.**

Le CA s'est réuni à 9 reprises entre avril 2025 et mars 2026:

29 avril 25 / 10 juin 25 / 26 août 25 / 30 sept. 25 / 4 nov. 25 / 25 nov. 25 / 22 janvier 26 / 3 février 26 / 18 mars 26

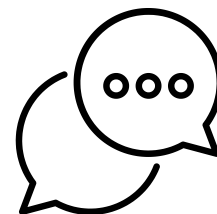


Le 2 décembre 2025, un lac-à-l'épaulé a permis de rassembler le conseil d'administration et les employés de la permanence dans un exercice de gouvernance partagée, visant à évaluer les avancées de la planification stratégique et à définir les prochaines cibles collectives.

L'organisme Maisons des Lucioles a à cœur son implication auprès d'autres organismes qui défendent des valeurs similaires aux nôtres pour faire valoir les besoins et droits des jeunes qui présentent des handicaps multiples et les familles qui les accompagnent au quotidien. Nous sommes membre des organisations suivantes:

- Association régionale de loisirs pour personnes handicapées de la Capitale-Nationale (ARLP03)
- Proche aide Québec
- Regroupement d'organismes de personnes handicapées de la région 03 (ROP03)
- Bénévoles d'Expertise
- Centre d'action bénévole Aide23, ce qui nous donne accès aux services de l'Alliance Action Bénévole

SENSIBILISATION ET DÉFENSE DES DROITS



L'organisme Maisons des Lucioles a dans ses valeurs de faire rayonner, dans un esprit de bienveillance, les jeunes présentant des handicaps multiples au sein de notre société. Nous souhaitons demeurer à l'avant-garde des bonnes pratiques et contribuer à faire évoluer positivement les mentalités.

Points saillants ...

01

Répît Québec est un nouvel organisme provincial dont la mission est d'être la voix unie et forte d'un réseau d'organismes offrant du répît aux proches aidants de personnes ayant un handicap, afin d'améliorer collectivement l'offre de services destinée aux familles.

L'organisme a été officiellement constitué lors de son assemblée de fondation du 27 janvier 2026. Avant cette fondation, Maisons des Lucioles a participé activement aux démarches ayant mené à sa création par l'entremise de sa directrice générale, Paule Lévesque, qui siégeait au premier conseil d'administration fondateur.

Lors de l'**assemblée de fondation**, **Paule Lévesque a été élue présidente du premier conseil d'administration de Répît Québec**. Cette implication permet à Maisons des Lucioles de contribuer au rayonnement du secteur du répît, aux réflexions collectives et aux représentations visant l'amélioration et la reconnaissance des services offerts aux proches aidants et aux familles partout au Québec.

02

Maisons des Lucioles est membre du **Collectif Polyhandicap** et a été particulièrement impliquée au sein du Comité Rayonnement au cours de la dernière année. À ce titre, l'organisme a contribué aux réflexions et aux actions visant à accroître la visibilité du Collectif, à structurer ses communications et à soutenir la mise en œuvre de son plan d'action.

Le Collectif Polyhandicap a pour sa part poursuivi ses travaux de concertation en consolidant sa gouvernance, en finalisant sa charte et son plan d'action, et en mobilisant ses différents comités autour du développement de projets collaboratifs destinés à améliorer les services offerts aux personnes vivant avec un polyhandicap et à leurs familles.



Collaborations particulières

Des collaborateurs en or se sont placés sur notre route cette année et nous souhaitons prendre un moment pour les remercier.



UNE SALLE À MANGER TRANSFORMÉE GRÂCE À IKEA QUÉBEC

En juillet 2025, la salle à manger de la Maison Thomas-Boucher a fait peau neuve grâce à l'équipe d'**IKEA Québec**, qui a offert son mobilier, son savoir-faire et son temps pour concevoir un espace sur mesure.

L'aménagement a été pensé en fonction de la réalité de nos résidents : circulation facilitée pour les fauteuils roulants, rangements accessibles et une station dédiée au lavage et à l'entretien du matériel de gavage, qui permet aux intervenants d'accomplir cette tâche quotidienne de façon efficace. Dans une maison où les repas rythment chaque journée, ce type d'adaptation change concrètement le quotidien — pour les résidents comme pour l'équipe.

Merci à IKEA Québec d'avoir mis autant de cœur dans ce projet. Sa contribution profitera aux résidents de la Maison Thomas-Boucher pour les années à venir.



UNE CLASSIQUE DE GOLF SOLIDAIRE

Le 21 août 2025, **Consortium Hypothécaire** a choisi Maisons des Lucioles comme organisme bénéficiaire de sa classique de golf philanthropique annuelle, tenue à Bromont. Près de 100 participants s'y sont réunis.

Grâce à la générosité des courtiers de Consortium Hypothécaire et de Caméléon Hypothèques ainsi que de leurs partenaires, **16 000 \$** ont été amassés au profit de l'organisme. Cette somme permettra d'offrir encore plus de répit et de douceur à nos Lucioles et à leurs familles.



DON TECHNO DE LA PART DE SOLOTECH QUEBEC

En décembre 2025, **Solotech Québec** a offert à l'organisme un écran de 75 pouces, installé par leur équipe. Il prend place dans nos bureaux, là où se tiennent les dîners d'équipe et les rencontres mensuelles du personnel.

Ce don soutient un aspect souvent invisible de notre travail : les espaces où l'équipe se réunit, échange et prend ses décisions. Merci à Solotech Québec pour cette contribution.

CAMPAGNES DE FINANCEMENT

01. Marche des Lucioles

Le **26 septembre 2025** s'est tenue la deuxième édition de la Marche des Lucioles. Cette marche nocturne s'impose déjà comme un rendez-vous attendu des familles et de la communauté.

Le concept qui avait fait le succès de la première année a été repris : un parcours illuminé aux flambeaux solaires, ponctué de stations d'animation artistique. Cette fois, l'univers du cirque a donné le ton. Les marcheurs ont croisé Sarah-Soleil Nault dans sa bulle gonflable, Fred Lebrasseur et ses improvisations musicales, Krystelle Ouellette et ses cerceaux multicolores, LoliPop et ses ailes féériques, ainsi que M. Loyal et ses numéros de jonglerie. L'artiste Yann Lemieux a réalisé une toile en direct, ensuite offerte en tirage au profit de l'organisme.



Les résultats témoignent d'une belle progression : **234 marcheurs** ont pris part à l'événement, comparativement à 188 l'an dernier, et plus de **39 355 \$** ont été amassés. Ces sommes permettront d'offrir encore plus de moments de répit aux familles de nos Lucioles.

Merci à nos bénévoles, à nos artistes et collaborateurs, à nos marcheuses et marcheurs, ainsi qu'à nos partenaires et commanditaires.

Présentée par



Club Lions de
Charlesbourg

En collaboration avec

mccarthy
tetrault

ROYAL LEPAGE BLANC & NOIR

charlie.
cabinet en courtage hypothécaire

CAMPAGNES DE FINANCEMENT



02. Des partenariats avec notre communauté

Deux initiatives de l'année ont reposé sur un même principe : permettre à la population de soutenir l'organisme à travers ses achats du quotidien, sans démarche supplémentaire.



UN PETIT RABAIS POUR UNE
GRANDE CAUSE !

Avec le code **LUCIOLES15**,
économisez 5% et transformez
10% de votre commande en
don à l'organisme **Maisons des
Lucioles**, jusqu'en
juillet 2026.

En juillet 2025, l'organisme s'est associé au Groupe Abbatiello pour une entente d'un an réunissant trois de ses bannières : Pizza Salvatoré, Jack Le Coq et Topla!

Un code promo exclusif, réservé aux abonnés de notre infolettre, offre un rabais aux clients tout en transformant un pourcentage de chaque commande en don à l'organisme. Une somme de 700 \$ a été versée au cours de l'année.



En décembre, la campagne des Fêtes a repris cette formule à l'échelle du quartier.

À l'occasion de #MardiJeDonne et de la Journée internationale des personnes handicapées, 144 croissants et 90 cafés ont été vendus au profit de l'organisme à La Boîte à Pain et au Café Mila, le 2 décembre. L'IGA Pierre Jobidon de Limoilou et le Café Morgane se sont également joints à la campagne, chacun à sa façon.

En combinant ces ventes et les dons reçus directement en ligne auprès de 28 donateurs, 5 664 \$ ont été amassés.

RÉPARTITION DES REVENUS ET DES DÉPENSES

REVENUS

TOTAL : 2 572 074\$

Hébergement des enfants autochtones: 1 191 294\$

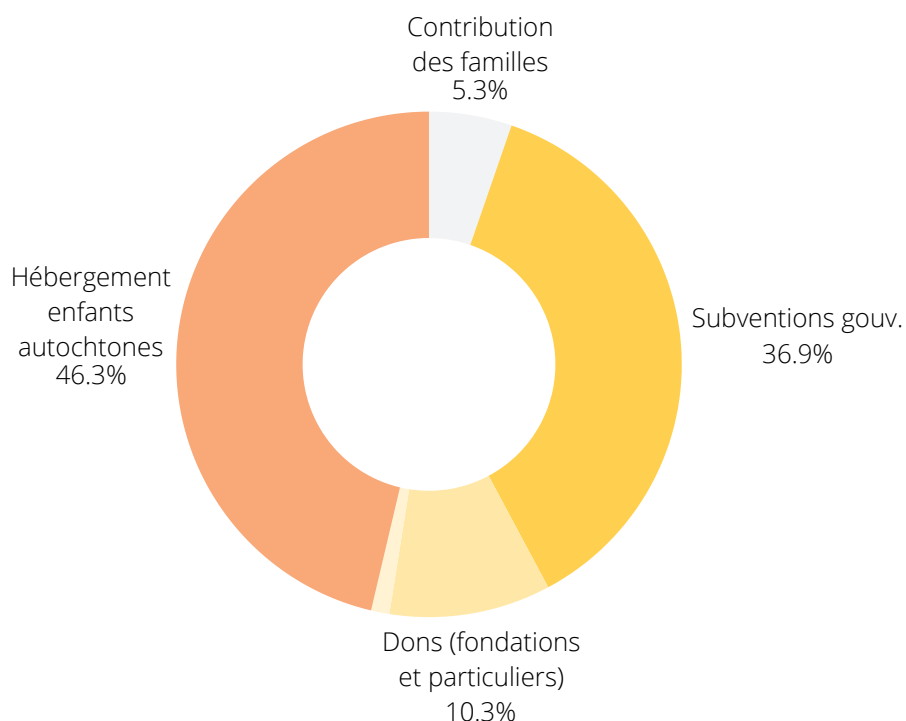
Subventions gouvernementales: 948 738\$

- Fédérales: 42%
- Provinciales: 49%
- Municipales: 9%

Contribution des familles: 136 206\$

Dons et activités de financement (fondations, particuliers): 265 663\$

Amortissement des apports reportés aux immobilisations: 30 173\$



RÉPARTITION DES REVENUS ET DES DÉPENSES

DÉPENSES

TOTAL : 2 497 788\$

Salaires: 2 105 484\$

Frais relatifs à l'entretien et l'opération des 2 maisons: 131 043\$

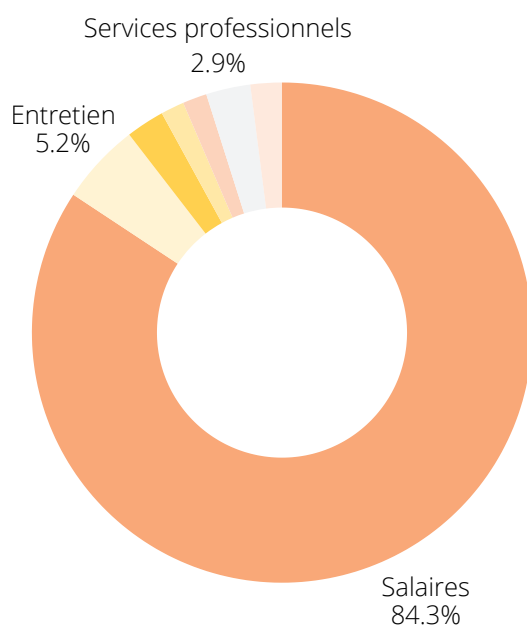
Frais d'administration: 62 037\$

Alimentation: 37 793\$

Services professionnels: 71 670\$

Matériel éducatif et récréatif: 39 117\$

Amortissement des immobilisations : 50 644\$



REMERCIEMENTS

Merci à tous les partenaires financiers suivants qui ont été présents au cours de l'année 2025-2026.

- The Cree Board of Health and Social Services of the James Bay
- Programme fédéral le Principe de Jordan
- Programme régional de support aux ressources de répit, dépannage et gardiennage du CIUSSS de la Capitale-Nationale
- Activités socioprofessionnelles et communautaires du CIUSSS de la Capitale-Nationale
- Ministère de la Famille - Programme de soutien financier aux services de surveillance d'élèves handicapés âgés de 12 à 21 ans.
- Emploi Été Canada
- Ville de Québec - Programme des camps adaptés
- Ville de Québec - Programme de médiation culturelle
- Ville de Québec - Programme de soutien aux dépenses de fonctionnement
- Appui pour les proches aidants
- Ministère de l'Éducation via l'ARLPH03
- Fondation Azrieli
- Succession M. Claude Nolin
- Fondation Saison Nouvelle
- Fondation François Bourgeois
- Club Lions de Charlesbourg
- Fondation Québec Philanthrope
- AQLPH (programme population active)
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
- Fondation Simon Le Zèbre
- Fondation bon départ de Canadian Tire

MERCI !!!